

BELEIDSPLAN 2013 en 2014 **STICHTING OPEL SUPER SIX**

Datum: 27 december 2013

Inleiding

Een bijzonder voertuig dat zoveel betekenis heeft in het kader van de Nederlandse geschiedenis vlak voor en tijdens het uitbreken van de tweede wereldoorlog heeft bescherming. Deze bescherming is tot 2013 geboden door meerdere leden van de familie Moquette op particulier niveau, beginnend bij Jean-Pierre Moquette die de Opel Super Six met het model van de Kapitän nieuw en af-fabriek aanschafte in 1939, via zijn oudste twee zonen en vervolgens zijn weduwe tot en met diens jongste zoon.

Reeds jaren was de duurzaamheid van deze opzet onderwerp van gesprek totdat in 2013 eindelijk werd besloten concrete stappen te zetten om de 'Super Six' onder te brengen in een stichting. Doel was en is om dit rijdende erfgoed voor Nederland te behouden en het unieke verhaal van dit zeer specifieke model, dat binnen de kaders van commerciële belangen en toenemende politieke en militaire spanningen eind jaren '30 door Opel op de markt werd gebracht, te documenteren, door onderzoek uit te breiden en verder te vertellen ter aanvulling op onze vaderlandse geschiedenis en tot behoud en verrijking van onze cultuur.

Strategie

De strategie van de stichting Opel Super Six is gericht op het nastreven van het statutaire doel. In het kort is die te omschrijven als het verwerven van een Opel Super Six van het model 'Kapitän', het in rijdende staat houden ervan en het zijn van een kenniscentrum op zowel technisch als cultuurhistorisch gebied. Daar waar het willen zijn van een kenniscentrum op technisch gebied evident te verklaren is uit het oogpunt van het rijdend willen houden van dit voertuig, heeft het andere aspect wellicht wat meer toelichting:

Opel ontwikkelde de 'Kapitän' als opvolger van de 'Super 6' –een personenvoertuig in het luxe segment– en toonde deze op de Autosalon van Genève in 1939. Omdat de politieke spanningen in Europa inmiddels hoog opliepen, besloot het moederconcern (General Motors) ten behoeve van de markten van België, Frankrijk, Nederland en Groot Brittannië dit model uit te brengen onder een andere naam: Opel Super Six. Van dit specifieke model zijn er relatief weinig geproduceerd in de Antwerpse montage fabriek en overigens alleen in de jaren 1939 en 1940. Enkele zijn voor de Nederlandse markt afgeleverd kort waarna de tweede wereldoorlog uitbrak. Hierdoor zijn vele van deze modellen geannexeerd door de Duitse bezetter en zijn verloren gegaan.

De bovengenoemde 'Super Six' kan door de stichting verworven worden inclusief een voorraad aan reserveonderdelen en documentatie. Uiteraard gaat de stichting op zoek naar andere exemplaren van dit specifieke model, maar heeft voorsnog geen enkel ander exemplaar 'op het oog'.

Kernprincipes van Stichting Opel Super Six

- De stichting heeft haar doelen expliciet in de statuten omschreven en deze komen overeen met de in dit beleidsplan omschreven doelen en bovendien met de feitelijke werkzaamheden en activiteiten van de stichting.
- De stichting dient het algemene belang waarbij de nadruk ligt op het uitdragen van de Nederlandse cultureel-historische context van de Opel Super Six model Kapitän. Anders gesteld: het zijn van een (rijdend) museum.
- De stichting beoogd te voldoen en te blijven voldoen aan de huidige en eventueel toekomstige regelgeving die van toepassing is op Culturele Algemeen Nut Beogende Instellingen.

- De stichting heeft uitdrukkelijk geen winstoogmerk. Alle verworven en te verwerven middelen dienen uitsluitend het doel van de stichting. Het is statutair geregeld dat een eventueel batig liquidatiesaldo zal toekomen aan een (culturele) ANBI instelling met een doel dat zo dicht mogelijk bij het doel van de stichting ligt.

Structuur van Stichting Opel Super Six

De instelling is opgezet in de vorm van een stichting met het oogmerk van transparantie en controleerbaarheid. Om die reden is gekozen voor een collegiaal bestuursmodel met een minimum van 3 bestuursleden. Het collegiale bestuursmodel houdt in dat besluiten in principe met consensus worden genomen. De statuten zijn zodanig ingericht dat geen van de bestuursleden zelfstandig kan beschikken over de stichting, haar vermogen of andere eigendommen. Het bestuur legt in de openbaarheid verantwoording af voor het gevoerde beleid door het jaarlijks op haar website publiceren van een jaarverslag (zowel op het gebied van beleidskeuzes als financiën) en een actueel beleidsplan.

Missie en visie van Stichting Opel Super Six

De stichting heeft zichzelf, aansluitend op de verwoorde doelstelling, als missie gesteld:

De Opel Super Six met model Kapitän met bouwjaar 1939 en 1940 die daarmee bestemd waren voor de Nederlandse, Belgische, Franse en Britse markt als rijdend museum te laten voortbestaan en de cultuurhistorische betekenis van dit model bij het bredere Nederlandse publiek bekend en gewaardeerd maken.

De algemene werkzaamheden van de stichting

Het verwerven van één of meerdere exemplaren van de Opel Super Six met model Kapitän. Het in rijdende staat brengen, houden en het onder de publieke belangstelling brengen van deze voertuigen. Daartoe zal de stichting ook reserveonderdelen dienen te verwerven. Daarnaast zet de stichting zich in voor het behouden en zo nodig ontwikkelen van specifieke kennis en vaardigheden die benodigd zijn voor het onderhoud van de voertuigen. Tot slot wil de stichting zich ontwikkelen tot een kenniscentrum in de breedste zin van het woord op het gebied van de Opel Super Six model Kapitän, inclusief Nederlandse cultuurhistorische context.

Uiteraard kan al het bovenstaande niet zonder financiële middelen, waardoor de stichting zich zal inzetten om fondsen te werven die haar doelstellingen mogelijk moeten maken.

Beleid

Het beleid van de stichting wordt gevormd vanuit de strategie, door steeds te bepalen wat op kortere en langere termijn nodig is om die strategie te vervolmaken. In dat verband onderscheiden we de volgende beleidsterreinen:

Te verrichten werkzaamheden op korte termijn

Het betreft thans een stichting die recent (op 27 december 2013) werd opgericht. Alhoewel oprichters al vele voorbereidende handelingen hebben verricht, blijft er op het organisatorische vlak nog veel te doen:

- Er dient een website gebouwd te worden,
- de fondswerving dient op gang te komen,

- de aanvraag aanwijzing 'culturele ANBI' moet worden afgewikkeld,
- er dient een PR-plan te komen waaraan vervolgens uitvoering gegeven gaat worden.

Op praktisch gebied zal de stichting voldoende financiële middelen dienen te verwerven om haar primaire doelstelling te verwezenlijken, dat immers niet anders kan beginnen dan met het verwerven van een exemplaar van de Opel Super Six model Kapitän. Zodra mogelijk zal zij vervolgens overgaan tot aanschaf of anderszins verkrijging van de Super Six. Daarnaast moet zij borgen dat de Super Six beschermd gestald kan worden. Daartoe zal vermoedelijk een huurovereenkomst voor een garage gesloten moeten worden.

Een ander belangrijk punt is het laten aanmerken van de (dan eigen) Opel Super Six als rijdend erfgoed en deze als zodanig te laten inschrijven in de registers van het Nationaal Register Mobiel Erfgoed sector weg. De stichting is ten volle overtuigd dat dit specifieke voertuig aan alle kenmerken voldoet om bestempeld te worden als een rijdend monument. Eén van de zaken die uitgezocht moet worden is of de Stichting Mobiele Collectie Nederland aan te sporen is om de Super Six met voorrang te beoordelen. Thans schrijft zij hierover:

“In de sector Weg zijn inmiddels bijna 200 voertuigen tot het register toegelaten, waarvan 80 exemplaren (voornamelijk autobussen) op cultuurhistorische waarde zijn beoordeeld. In de sector Weg is nu begonnen met een stevige inhaalslag, zodat eind 2013 in ieder geval op *typeniveau* het belangrijkste Nederlandse erfgoed van de weg geregistreerd zal zijn.”

Onderzoek op de website laat echter zien dat er nog geen enkel personenvoertuig (positief) beoordeeld werd.

Tot slot zal dit jaar besteed worden aan inventarisatie van benodigd onderhoud, het uitvoeren van eventueel urgent onderhoud en het aanzoeken van vrijwilligers die de stichting kunnen bijstaan in al haar werkzaamheden.

Te verrichten werkzaamheden middellange en langere termijn

Voorlopig is er slechts één (middel)lang termijn actieplan geformuleerd: het in bezit krijgen van een stallingsplaats. Alhoewel huur van een garage voorlopig een prima wijze is om de Super Six te beschermen tegen weer, wind en slechtwillenden, biedt het bezit van een stallingsplaats een meer rigide, minder afhankelijke en daarmee duurzamer oplossing. Daarnaast zou dit mogelijkheden kunnen bieden niet alleen voor het onderbrengen van alle documentatie, doch ook voor het tentoonstellen hiervan – of dit laatste op wat kortere termijn tot de ambitie gaat behoren is echter nog niet tot besluitvorming gekomen.

Dit jaar zal daarmee ook in het teken staan van het formuleren van andere middellange en lange termijn actieplannen inclusief het inventariseren van al hetgeen daartoe benodigd wordt geacht.

Werving van (financiële) middelen

Zoals gesteld zal er een begin moeten worden gemaakt met structurele fondswerving. Daarbij zal er naast het actief werven van donateurs ook op zoek gegaan worden naar subsidies. Met name de ambitie om in een eigen stalling te kunnen voorzien zal een substantiële investering vergen. Daar tegenover staat dat juist nu de onroerend goed markt gunstig is om een dergelijke investering te doen.

De praktische invulling van de structuur van de stichting

Thans bestaat het bestuur uit het statutaire minimale aantal van 3 bestuurders. De voorzitter van de stichting is Franklin Moquette, de functie van secretaris wordt vervuld door Marguerite Moquette en André Moquette is de penningmeester.

Het bestuur heeft op het moment geen nadere reglementen opgesteld en heeft derhalve ook geen commissies of werkgroepen ingesteld.

Het bestuur houdt intern toezicht en doet dit door een functionele scheiding binnen een collegiaal bestuursmodel. Hiertoe is bevorderlijk dat het bestuur zich houdt aan een strikte vergaderdiscipline waarbij discussies niet uit de weg gegaan worden en besluiten uiteindelijk op basis van consensus worden genomen. Het bestuur legt zichzelf de verplichting op om besluiten in een jaarlijks vast te stellen besluitenlijst vast te leggen en te publiceren. In het jaarverslag zal vervolgens beknopt de motivatie van ieder besluit worden uiteengezet. Doel van deze procedures is transparantie om daarmee gehoor te geven aan de maatschappelijke verantwoordelijkheid van een instelling dat immers het algemene belang dient.

Beschikking over het vermogen van de stichting

Tevens in het kader van de voorgaande alinea is geborgd dat geen van de bestuurders individueel kan beschikken over het vermogen van de stichting.

Beleid ten aanzien van bestedingen

Het beleid met betrekking tot de bestedingen beperkt zich voor het boekjaar 2014 tot aanschaf (of verkrijging) van de genoemde Opel Super Six en de overige (kleine) investeringen zoals deze zijn omschreven onder de werkzaamheden op korte termijn. Uiteraard aangevuld met de noodzakelijke bestedingen voor het uitvoeren van het bestuurswerk die door inzet van vrijwilligers tot een minimum beperkt dienen te worden.

In hoeverre er voldoende vermogen blijkt te kunnen worden opgebouwd om reeds in 2014 over te gaan tot verder gelegen ambities dient gezien te worden. Het bestuur behoudt zich het recht voor om haar beleid in de loop van dit jaar hierop aan te passen.

Beheer

Zoals eerder gesteld betreft de Stichting Opel Super Six een nieuwe stichting. Op het gebied van het beheer van het vermogen dienen nog vele bestuursbesluiten genomen te worden. Uiteraard zullen deze tijdig (dat wil zeggen: alvorens het vermogen de huidige ambities te boven gaat) genomen worden. Gezien de vele werkzaamheden zal dit proportioneel en afhankelijk van de snelheid van vermogensopbouw worden verwezenlijkt.

Dat gezegd hebbende kunnen we op de volgende terreinen specifiek ingaan:

Vermogen van de stichting

Het initiële vermogen van de stichting zal voornamelijk tot stand komen door enkele grotere giften van partijen die een emotionele binding met de genoemde Opel Super Six hebben. De oprichters van de stichting hebben toezeggingen gekregen op basis waarvan zij het vertrouwen hebben dat zij de Super Six kunnen verwerven. Op het moment van schrijven heeft er echter nog geen significante donatie plaatsgevonden. Voor een deel is dit terug te voeren op de doorlooptijd van de aanvraag bij de belastingdienst van de aanwijzing als culturele ANBI. Deze aanwijzing maakt een

donatie immers gunstiger voor de gever, waarmee het bestuur uiteraard hoopt dat deze donatie hoger zal uitvallen. Voorts is de stichting met een dergelijke aanwijzing verzekerd van het niet gehouden zijn tot het betalen van schenkingsrecht zodat er meer geld overblijft ter besteding aan de doelen.

Om bovenstaande redenen is er nog niet besloten tot enig vermogensbeheer anders dan een spaarrekening bij een grootbank – tot verdere zekerheid heeft het bestuur rekeningen geopend bij een bank die thans in handen is van de Nederlandse Staat. Als zeer summiere verkorte balans kan opgemerkt worden dat het totale vermogen per 27 december 2013 uit € 0,00 bestaat.

Het vermogen dat naar schatting dit boekjaar kan worden vergaard wordt door het bestuur dekkend geacht om de werkzaamheden op korte termijn te kunnen bekostigen.

Kostenstructuur van de stichting

De kostenstructuur van de stichting is te kenschetsen als 'lean and mean'. In principe zijn oprichters en bestuur er tot nu in geslaagd om de kosten tot een absoluut minimum te beperken waarmee deze in zeer gunstige verhouding staan ten opzichte van de verwachten giften. Het bestuur ziet geen enkele reden of aanwijzing dat deze situatie in ongunstige zin zal wijzigen. Alles is erop gericht om middelen zo gunstig mogelijk te verwerven en zo direct mogelijk in te zetten ten behoeve van het doel of vooralsnog daartoe te reserveren. De noodzaak tot het instellen van een website wordt uitgebuit door hiermee tegelijk fondsen te werven. Daartoe wordt in eigen beheer de website aantrekkelijk gemaakt voor bezoekers. Ook zullen wij zoveel mogelijk gelijkgestemde verenigingen en stichtingen ertoe bewegen om een zogenaamde link naar de site van Stichting Opel Super Six op hun eigen site op te nemen.

Beloning beleidsbepalers

Nu vlak na het moment van oprichting kent de organisatie alleen bestuurders en er is geen beleidskeuze gemaakt om dit in het boekjaar 2014 te wijzigen. Bestuurders ontvangen geen beloning voor hun inspanningen en werkzaamheden. Ondanks het feit dat het bestuur zoals bedoeld in de statuten heeft besloten dat bestuurders recht hebben op een vergoeding van daadwerkelijk gemaakte kosten en een niet bovenmatig vacatiegeld, heeft ieder bestuurslid individueel kenbaar gemaakt af te zullen zien van daadwerkelijke uitbetaling van het vacatiegeld. In het boekjaar 2014 zullen er dus slechts onkostenvergoedingen van aantoonbaar direct gemaakte kosten aan de bestuurders worden uitgekeerd.

Beschrijving administratieve organisatie

De administratieve organisatie is zo sober mogelijk ingericht doch voldoet aan de daaraan te stellen eisen.

Het financiële beheer is de verantwoordelijkheid van de penningmeester die er een degelijke administratie op nahoudt.

Het secretariële beheer ligt bij de secretaris die dit heeft ingericht volgens geldende normen, daartoe behorend het opslaan en beheer van (juridische) stukken en bewaking van de benodigde inschrijving in de registers van de Kamer van Koophandel.

Het moge duidelijk zijn dat er in het boekjaar van oprichting (om praktische reden beloopt deze van af de oprichtingsdatum tot en met 31 december 2014) nog geen jaarverslag is opgemaakt. Om dat te compenseren zal er veelvuldig gecommuniceerd worden op de website zodat een beeld gevormd kan worden van lopende zaken.