

Beleidsplan 2015 Stichting Opel Super Six

Voor u ligt het beleidsplan van de Stichting Opel Super Six voor het tweede boekjaar van haar bestaan.

Het beleidsplan is opgesteld volgens de normen die de belastingdienst stelt aan (culturele) ANBI's en heeft tot doel bij te dragen aan de transparantie van de organisatie.

In de zomer van 2014 werd de Stichting Opel Super Six door de belastingdienst met ingang van 1 januari 2014 aangemerkt als een cultureel algemeen nut beogende instelling (culturele ANBI). De stichting staat bij de belastingdienst als zodanig bekend onder RISN/fiscaal nummer 853598290. De (culturele) ANBI-status laat toe dat donateurs hun donaties van de inkomsten- of winstbelasting aftrekken.

Leiden, 18 januari 2015

André Moquette, penningmeester van het bestuur

Inleiding

Een bijzonder voertuig dat zoveel betekenis heeft in het kader van de Nederlandse geschiedenis vlak voor en tijdens het uitbreken van de tweede wereldoorlog behoeft bescherming.

Deze bescherming is tot augustus 2014 geboden door meerdere leden van de familie Moquette op particulier niveau, beginnend bij Jean-Pierre Moquette die de Opel Super Six met het model van de Kapitän nieuw en af-fabriek aanschafte in 1939, via zijn oudste twee zonen en vervolgens zijn weduwe tot en met diens jongste zoon.

Reeds jaren was de duurzaamheid van deze opzet onderwerp van gesprek totdat in 2013 eindelijk werd besloten concrete stappen te zetten om de 'Super Six' onder te brengen in een stichting. Doel was en is om dit rijdende erfgoed voor Nederland te behouden en het unieke verhaal van dit zeer specifieke model, dat binnen de kaders van commerciële belangen en toenemende politieke en militaire spanningen eind jaren '30 door Opel op de markt werd gebracht, te documenteren, door onderzoek uit te breiden en verder te vertellen ter aanvulling op onze vaderlandse geschiedenis en tot behoud en verrijking van onze cultuur. Op 27 december 2013 werd hiertoe de Stichting Opel Super Six opgericht.

Strategie

De strategie van de stichting Opel Super Six is gericht op het nastreven van het statutaire doel. In het kort is die te omschrijven als het verwerven van één of meerdere Opel Super Six'en van het model 'Kapitän', het in rijdende staat houden ervan en het zijn van een kenniscentrum op zowel technisch als cultuurhistorisch gebied.

Daar waar het willen zijn van een kenniscentrum op technisch gebied evident te verklaren is uit het oogpunt van het rijdend willen houden van dit voertuig, behoeft het andere aspect wellicht wat meer toelichting:

Opel ontwikkelde de 'Kapitän' als opvolger van de 'Super 6' –een personenauto in het luxe segment– en toonde deze op de Autosalon van Genève in 1939. Omdat de politieke spanningen in Europa inmiddels hoog opliepen, besloot het moederconcern (General Motors) ten behoeve van de markten van België, Frankrijk, Nederland en Groot Brittannië dit model uit te brengen onder een andere naam: Opel Super Six. Van dit specifieke model zijn er relatief weinig geproduceerd in de Antwerpse montage fabriek en overigens alleen in de jaren 1939 en 1940. Enkele zijn voor de Nederlandse markt afgeleverd kort waarna de tweede wereldoorlog uitbrak. Hierdoor zijn vele van deze modellen geannexeerd door de Duitse bezetter en zijn verloren gegaan.

De bij de inleiding genoemde 'Super Six' werd op 24 augustus 2014 door de stichting verworven inclusief een voorraad aan reserveonderdelen en documentatie. Uiteraard gaat de stichting op zoek naar andere exemplaren van dit specifieke model, maar heeft vooralsnog geen enkel ander exemplaar 'op het oog'.

Kernprincipes van Stichting Opel Super Six

- De stichting heeft haar doelen expliciet in de statuten omschreven en deze komen overeen met de in dit beleidsplan omschreven doelen en bovendien met de feitelijke werkzaamheden en activiteiten van de stichting.
- De stichting dient het algemene belang waarbij de nadruk ligt op het uitdragen van de Nederlandse cultureel-historische context van de Opel Super Six model Kapitän. Anders gesteld: het zijn van een (rijdend) museum.
- De stichting voldoet en beoogt te blijven voldoen aan de huidige en eventueel toekomstige regelgeving die van toepassing is op Culturele Algemeen Nut Beogende Instellingen.
- De stichting heeft uitdrukkelijk geen winstoogmerk. Alle verworven en te verwerven middelen dienen uitsluitend het doel van de stichting. Het is statutair geregeld dat een eventueel batig liquidatiesaldo zal toekomen aan een (culturele) ANBI met een doel dat zo dicht mogelijk bij het doel van de stichting ligt.

Structuur van Stichting Opel Super Six

De instelling is opgezet in de vorm van een stichting met het oogmerk van transparantie en controleerbaarheid. Om die reden is gekozen voor een collegiaal bestuursmodel met een minimum van 3 bestuursleden. Het collegiale bestuursmodel houdt in dat besluiten in principe met consensus worden genomen. De statuten zijn zodanig ingericht dat geen van de bestuursleden zelfstandig kan beschikken over de stichting, haar vermogen of andere eigendommen. Het bestuur legt in de openbaarheid verantwoording af voor het gevoerde beleid door het jaarlijks op haar website publiceren van een jaarverslag (zowel op het gebied van beleidskeuzes als financiën) en een actueel beleidsplan.

Missie en visie van Stichting Opel Super Six

De stichting heeft zichzelf, aansluitend op de verwoorde doelstelling, als missie gesteld:

De Opel Super Six met model Kapitän met bouwjaar 1939 en 1940 die daarmee bestemd waren voor de Nederlandse, Belgische, Franse en Britse markt als rijdend museum te laten voortbestaan en de cultuurhistorische betekenis van dit model bij het bredere Nederlandse publiek bekend en gewaardeerd te maken.

De algemene werkzaamheden van de stichting

Het verwerven van één of meerdere exemplaren van de Opel Super Six met model Kapitän. Het in rijdende staat brengen, houden en het onder de publieke belangstelling brengen van deze voertuigen. Daartoe zal de stichting ook een voorraad aan reserveonderdelen dienen aan te houden. Daarnaast zet de stichting zich in voor het behouden en zo nodig ontwikkelen van specifieke kennis en vaardigheden die benodigd zijn voor het onderhoud van de voertuigen. Tot slot wil de stichting zich ontwikkelen tot een kenniscentrum in de breedste zin van het woord op het gebied van de Opel Super Six model Kapitän, inclusief Nederlandse cultuurhistorische context.

Uiteraard kan al het bovenstaande niet zonder financiële middelen, waardoor de stichting zich inzet om fondsen te werven die haar doelstellingen mogelijk maken.

Beleid

Het beleid van de stichting wordt gevormd vanuit de strategie, door steeds te bepalen wat op kortere en langere termijn nodig is om die strategie te vervolmaken.

In dat verband onderscheiden we de volgende beleidsterreinen:

Te verrichten werkzaamheden op korte termijn

Het betreft thans een jonge stichting die zich nog altijd in de opbouwfase van haar bestaan bevindt. Er is al veel werk verzet en doelen gehaald:

- Er is een huisstijl ontwikkeld waarmee de stichting zich goed kan presenteren,
- de tijdelijke website draait en is goed vindbaar op het internet,
- de belastingdienst heeft de aanvraag voor de status 'culturele ANBI' ingewilligd,
- de stichting heeft inmiddels een aantal donateurs aan zich weten te binden die een overeenkomst periodieke gift zijn aangegaan voor in totaal ruim € 8.000 per jaar,
- het PR-plan is in contouren af,
- de stichting heeft de SG-07-10 verworven,
- we hebben ons op meerdere vlakken aan het publiek gepresenteerd als rijdend museum,
- de eerste stappen zijn gezet om de SG-07-10 aangemerkt te krijgen als mobiel erfgoed.

Uiteraard blijft er op het organisatorische vlak nog veel te doen:

- Er dient een definitieve website gebouwd te worden,
- de fondswerving dient verder uitgebouwd te worden,
- het PR- en marketingplan dient verder uitgewerkt te worden,
- we moeten onze rol als rijdend museum verder uitrollen.

Op praktisch gebied zal de stichting de financiële middelen verder dienen op te bouwen om haar primaire doelstelling te blijven verwezenlijken. Daar waar de stichting nu nog een garage huurt, wil zij uiteindelijk een garage in bezit krijgen die het liefst ook als een kleinschalig museum ingericht kan worden.

Een ander belangrijk punt is het laten aanmerken van de Opel Super Six als rijdend erfgoed en deze als zodanig te laten inschrijven in de registers van het Nationaal Register Mobiel Erfgoed sector weg. De stichting is ten volle overtuigd dat dit specifieke voertuig aan alle kenmerken voldoet om bestempeld te worden als een rijdend monument. Eén van de zaken die uitgezocht werd is of de Stichting Mobiele Collectie Nederland aan te sporen was om de Super Six met voorrang te beoordelen. In 2013 schreef zij hierover:

"In de sector Weg zijn inmiddels bijna 200 voertuigen tot het register toegelaten, waarvan 80 exemplaren (voornamelijk autobussen) op cultuurhistorische waarde zijn beoordeeld. In de sector Weg is nu begonnen met een stevige inhaalslag, zodat eind 2013 in ieder geval op *typeniveau* het belangrijkste Nederlandse erfgoed van de weg geregistreerd zal zijn."

Onderzoek op de website liet echter helaas nog steeds zien dat er nog geen enkel personenvoertuig (positief) beoordeeld werd. We hebben, ook via de merkenclub, intensief contact met het NRME en met de FEHAC (Federatie Historische Automobielen- en Motorfietsclubs). De grootste uitdaging blijft nog het binnen de merkenclubs ontwikkelen van de expertise en procedures waarlangs een objectieve beoordeling tot stand komt. We verwachten dit jaar de SG-07-10 als rijdend erfgoed erkend te krijgen.

Ook dit jaar zal besteed worden aan verdere inventarisatie van benodigd onderhoud, het uitvoeren van eventueel urgent onderhoud en het aanzoeken van vrijwilligers die de stichting kunnen bijstaan in al haar werkzaamheden.

Te verrichten werkzaamheden middellange en langere termijn

Voorlopig beperkt het actieplan voor de (middel)lange termijn nog steeds tot het in bezit krijgen van een stallingsplaats. Alhoewel huur van een garage prima blijkt te voldoen om de Super Six te beschermen tegen weer, wind en slechtwillenden, biedt het bezit van een stallingsplaats een meer rigide, minder afhankelijke en daarmee duurzamer oplossing. Daarnaast zou dit naast het onderbrengen van alle documentatie ook de mogelijkheid bieden tot het tentoonstellen hiervan.

Dit jaar zal, naast consolidatie van hetgeen bereikt werd, daarmee ook in het teken staan van het formuleren van andere middellange en lange termijn actieplannen inclusief het inventariseren van al hetgeen daartoe benodigd wordt geacht.

Werving van (financiële) middelen

Zoals gesteld is er een begin gemaakt met structurele fondswerving. Dit jaar zal er naast het actief werven van nog meer donateurs ook op zoek gegaan worden naar subsidies. Met name de ambitie om in een eigen stalling te kunnen voorzien zal een substantiële investering vergen. De kans dat de stichting daarop redelijke termijn in gaat slagen zijn verkleind terwijl juist nu de onroerend goed markt weer aan het aantrekken is.

Stichting Opel Super Six

De praktische invulling van de structuur van de stichting

Het bestuur bestaat nog altijd uit het statutaire minimale aantal van 3 bestuurders. De voorzitter van de stichting is Franklin Moquette, de functie van secretaris wordt vervuld door Marguerite Moquette en André Moquette is de penningmeester. Er wordt gezocht naar uitbreiding van het bestuur met een lid die niet tot de familie Moquette behoort.

Het bestuur heeft op het moment geen nadere reglementen opgesteld en heeft derhalve ook geen commissies of werkgroepen ingesteld.

Het bestuur houdt intern toezicht en doet dit door een functionele scheiding binnen een collegiaal bestuursmodel. Hiertoe is bevorderlijk dat het bestuur zich houdt aan een strikte vergaderdiscipline waarbij discussies niet uit de weg gegaan worden en besluiten uiteindelijk op basis van consensus worden genomen. Het bestuur legt zichzelf de verplichting op om besluiten in een jaarlijks vast te stellen besluitenlijst vast te leggen en te publiceren. In het jaarverslag zal vervolgens beknopt de motivatie van ieder besluit worden uiteengezet. Doel van deze procedures is transparantie om daarmee gehoor te geven aan de maatschappelijke verantwoordelijkheid van een instelling dat immers het algemene belang dient.

Beschikking over het vermogen van de stichting

Tevens in het kader van de voorgaande alinea is geborgd dat geen van de bestuurders individueel kan beschikken over het vermogen van de stichting.

Beleid ten aanzien van bestedingen

Het beleid met betrekking tot de bestedingen beperkt zich voor het boekjaar 2015 tot het wegwerken van de aanloopverliezen en de overige (kleine) investeringen zoals deze zijn omschreven onder de werkzaamheden op korte termijn. Uiteraard aangevuld met de noodzakelijke bestedingen voor het uitvoeren van het bestuurswerk dat door inzet van vrijwilligers tot een minimum beperkt dienen te worden.

Het is vrijwel zeker dat er onvoldoende vermogen blijkt te kunnen worden opgebouwd om reeds in 2015 over te gaan tot verder gelegen ambities. Het bestuur behoudt zich echter het recht voor om haar beleid in de loop van dit jaar aan te passen indien er substantiële meevallers blijken te zijn.

Beheer

Zoals gesteld betreft de Stichting Opel Super Six een jonge stichting.

Op het gebied van het beheer van het vermogen dienen dus nog bestuursbesluiten genomen te worden. Uiteraard zullen deze tijdig (dat wil zeggen: alvorens het vermogen de huidige ambities te boven gaat) genomen worden. Gezien de vele werkzaamheden zal dit proportioneel en afhankelijk van de snelheid van vermogensopbouw worden verwezenlijkt.

Dat gezegd hebbende kunnen we op de volgende terreinen specifiek ingaan:

Vermogen van de stichting

Het initiële vermogen van de stichting is voornamelijk tot stand gekomen door enkele grotere giften van partijen die een emotionele binding met de genoemde Opel Super Six hebben. Meerdere donateurs hebben zich inmiddels via een schenkingsovereenkomst gebonden tot een totaal aan periodieke giften van € 8.220 per jaar. De positieve uitspraak van de belastingdienst op de aanvraag aanwijzing culturele ANBI heeft hier in grote mate toe bijgedragen. Deze aanwijzing maakt een donatie immers gunstiger voor de gever. Voorts is de stichting met deze aanwijzing verzekerd van het niet gehouden zijn tot het betalen van schenkingsrecht zodat er meer geld overblijft ter besteding aan de doelen.

Aan het eind van het boekjaar 2014 was het vermogen van de stichting wegens eenmalige kosten (oprichting, huisstijl en website ontwikkeling en tevens het launching event) negatief. Dit werd opgevangen met een particuliere lening van € 3.500 tegen een gunstige rente van 2,5%. Het voertuig werd aangeschaft met geld dat verkregen werd uit een renteloze lening.

Om bovenstaande redenen is er nog niet besloten tot enig vermogensbeheer anders dan een spaarrekening bij een grootbank – in ons geval de ING.

Als zeer summiere verkorte balans kan opgemerkt worden dat het totale negatieve vermogen per 31 december 2014 € 560,07 bedraagt, waarbij het voertuig tegen € 15.000 gewaardeerd staat tegenover een saldo renteloze lening van € 12.500.

Het vermogen dat naar schatting dit boekjaar kan worden vergaard wordt door het bestuur dekkend geacht om de werkzaamheden op korte termijn te kunnen bekostigen en tevens de rentedragende schuld af te lossen.

Kostenstructuur van de stichting

De kostenstructuur van de stichting is opgezet als 'lean and mean'. Daarentegen heeft het bestuur gemeend, mede ingegeven door adviserende partijen en in het kader van 'de kosten gaan de baten vooruit', om investeringen te doen in PR. Daarom werd besloten externe commerciële partijen aan te zoeken om ons te helpen met het opzetten van een huisstijl en het grafische ontwerp van de website. Daarnaast werd besloten tot het organiseren van een launching event om de stichting zowel bij publiek als bij de pers op de kaart te zetten. Uiteraard is het bijzonder moeilijk vast te stellen wat dit ons qua opbrengsten heeft gebracht en nog zal brengen. In elk geval is het bestuur er ook bij het aangaan van de overeenkomsten met deze partijen in geslaagd een beduidende korting te bedingen op basis van onze ANBI-doelstellingen. Desondanks beliepen de kosten hiervan ruim zes duizend euro.

Het principe van het beperken van de kosten tot een absoluut minimum waarmee deze in zeer gunstige verhouding staan ten opzichte van de te verwachten giften blijft een sterke focus van het bestuur. Alles blijft erop gericht om middelen zo gunstig mogelijk te verwerven en zo direct mogelijk in te zetten ten behoeve van het doel of vooralsnog daartoe te reserveren. De website zal verder worden uitgebreid in de huisstijl en moet een laagdrempelige manier gaan vormen om fondsen te werven. Ook zullen wij zoveel mogelijk gelijkgestemde verenigingen en stichtingen ertoe bewegen om een zogenaamde link naar de site van Stichting Opel Super Six op hun eigen site op te nemen.

Beloning beleidsbepalers

Nu na het eerste jaar van bestaan kent de organisatie alleen bestuurders en er is thans nog geen beleidskeuze gemaakt om dit in het boekjaar 2015 te wijzigen.

Bestuurders ontvangen geen beloning voor hun inspanningen en werkzaamheden. Ondanks het feit dat het bestuur zoals bedoeld in de statuten heeft besloten dat bestuurders recht hebben op een vergoeding van daadwerkelijk gemaakte kosten en een niet bovenmatig vacatiegeld, heeft ieder bestuurslid individueel kenbaar gemaakt af te zullen zien van daadwerkelijke uitbetaling van het vacatiegeld. Ook in het boekjaar 2015 zullen er dus slechts onkostenvergoedingen van aantoonbaar direct gemaakte kosten aan de bestuurders worden uitgekeerd.

Beschrijving administratieve organisatie

De administratieve organisatie is zo sober mogelijk ingericht doch voldoet aan de daaraan te stellen eisen.

Het financiële beheer is de verantwoordelijkheid van de penningmeester die er een degelijke administratie op nahoudt.

Het secretariële beheer ligt bij de secretaris die dit heeft ingericht volgens geldende normen, daartoe behorend het opslaan en beheer van (juridische) stukken en bewaking van de benodigde inschrijving in de registers van de Kamer van Koophandel.

Het moge duidelijk zijn dat er in het boekjaar van oprichting (om praktische reden beloopt deze van af de oprichtingsdatum tot en met 31 december 2014) nog geen jaarverslag is opgemaakt. Om dat te compenseren zal er veelvuldig gecommuniceerd worden op de website zodat een beeld gevormd kan worden van lopende zaken. Zodra het jaarverslag 2014 gereed is zal deze op de website worden gepubliceerd.

Bijlagen

- Statuten
- Uittreksel KvK